

BTS AG 2018 - Female University graduates... / MODEL ANSWER

A – Compréhension (compte-rendu)

Cet article, extrait du journal britannique The Independent et daté du 20 juillet 2017, explique comment les différences de salaire entre hommes et femmes commencent dès la sortie de l'université.

En effet, si l'on savait déjà qu'au cours de leur carrière professionnelles, les femmes gagnent en moyenne 14% de moins que leurs homologues masculins, on n'imaginait moins que les jeunes femmes diplômées sous-estimaient autant leur valeur en sortant de l'université.

C'est pourtant ce que révèle une récente enquête auprès de 5000 diplômées de l'enseignement supérieur, dont les prétentions salariales en début de carrière sont inférieures de 10.000 £ au salaire médian du Royaume Uni.

Il semblerait qu'une infime partie d'entre elles (17%) soit consciente de sa valeur, tandis que l'immense majorité est prête à accepter un niveau de salaire qui ne fera que se creuser au fil du temps et de leur carrière.

Malgré les efforts des autorités pour encourager plus d'égalité entre les salaires hommes/femmes – comme contraindre les entreprises de plus de 250 salariés à publier les écarts de rémunération – c'est donc aux femmes qu'il appartient de faire valoir leurs compétences et de demander une juste rémunération dès leur premier emploi.

192 mots

B - Expression (courrier commercial)

Alex Ridley
Oak & Birch
Churchill Estate
London EA2 4SN

(Date)

Christopher Timber
Oak & Birch
Robin Crescent
Nottingham NG1 1AJ

Dear Mr Timber,

Object : Gender pay gap policy

I am writing about some complaints we received from your Sales department.

Indeed, we were very surprised to hear that female employees were offered a lower pay than their male counterparts when hired, that premiums were mainly granted to men, and that these latter seemed to climb the career ladder much faster than women.

We remind you that our company is committed to ensuring a sex-equality policy and reducing gender-pay gap.

Moreover, these discriminations can greatly damage the quality of interpersonal relationship among staff members, and thus the company's productivity and financial results.

That is the reason why I inform you that I have decided to carry out an audit of all our franchises in a near future/in the coming weeks.

Meanwhile, I would appreciate it if you took the appropriate measures that fit with our corporate values.

Please feel free to contact me if you need any further information.

Yours sincerely.

Alex Ridley

Alex Ridley

CEO