**Baccalauréat session 2017**

**Compréhension de l’oral**

**Série S LV1**

**A new law for gender equality ?**

Durée : 1’35’’

**🟎 Liens avec les notions du programme :** idea of progress

**🟎 Nature du document :** Extrait d’un reportage radio NPR

source : <http://www.npr.org/2016/08/04/488708567/massachusetts-joins-state-led-efforts-on-equal-pay-for-women>

**Script**

**AUDIE CORNISH, HOST:**Massachusetts has made it illegal for employers to ask prospective hires how much money they made at their last jobs. That provision goes into effect in 2018. It's part of a sweeping new law on equal pay that the state's Republican governor signed this week. From member station WBUR in Boston, Fred Thys reports.

**FRED THYS, BYLINE:**   
Massachusetts is the first state to forbid employers from asking job applicants how much they made at their previous jobs. The goal is to prevent women from being stuck in a cycle of low salaries. Victoria Budson directs the Women and Public Policy Program at Harvard University's Kennedy School of Government and pushed for passage of the law.

**VICTORIA BUDSON:**   
This is such an important piece of the pay equity bill because what happens to people over time is if in that first negotiation or those first few jobs out of high school or college you are underpaid, then you really get a snowball effect where if each subsequent salary is really benchmarked to that, then what can happen is that type of usually implicit and occasionally explicit discrimination really then follows that person throughout their career.

**THYS:**   
The law's chief sponsor, Democratic state Senator Pat Jehlen, adds that divulging a low salary can even prevent an applicant from getting a job.

**PAT JEHLEN:**   
We heard about a woman who had had a phone interview for a job, did very well and didn't hang up at the end of the conference call and heard the other people say she looked like an ideal candidate until we heard what she's making now. She must not be as good as she looks. And they didn't hire her.

**Grille de correction : • “A new law for gender equality?**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Niveau**  **CECRL** |  | **LV1** |
| **Hors cadre** | Le candidat n’a pas compris le document, il n’est pas parvenu à identifier le sujet / thème du document. | **1** |
| Éléments relevant du niveau  **A1** | **Repérage des idées les plus simples :** des gens parlent des inégalités salariales hommes femmes | **3** |
| Éléments relevant du niveau  **A2** | * 4 locuteurs : ● 2 journalistes, un homme et une femme pour la radio   ● une universitaire qui a participé au passage de cette loi (Victoria Budson)  ● Une sénatrice démocrate également en faveur de cette loi   * une loi a été passé dans le Massachussetts qui interdit aux employeurs de demander à leurs employés leur salaires précédents | **5** |
| Éléments relevant du niveau  **B1** | **Repérage des idées principales :**   * une mesure a été adoptée dans le Massachussetts qui interdit aux employeurs de demander aux candidats à un poste le montant de leurs précédents salaires * cette mesure prendra effet à partir de 2018 * cette mesure fait partie d’une loi de grande envergure portant sur l’égalité salariale * le Massachussetts est le 1er Etat à adopter une telle loi * les employeurs prenant souvent comme « unité de mesure » le 1er salaire afin de fixer le nouveau, le fait de demander les précédents salaires entraine de la discrimnation et peut avoir un impact sur toute la carrière d’une personne * le fait de divulguer son précédent salaire peut même empêcher d’avoir accès à un travail. * Une des intervenantes cite l’exemple d’une femme qui passait un entretien d’embauche par téléphone. Les employeurs qui voulaient la recruter ayant mal raccroché, elle les a entendu dire qu’elle aurait été la candidate idéale jusqu’à ce qu’il découvre son salaire. Ils ont ensuite déduit qu’elle ne devait pas être si bonne que cela et ont refusé de l’embaucher | **8** |
| Éléments relevant du niveau  **B2** | **Repérage des points de détail / des éléments de compréhension plus fine** **:**   * Le but de cette loi est d’empêcher les femmes de tomber dans le cercle vicieux des bas salaires. * Victoria Budson dirige le Programme des Politique Publique pour les Femmes à Harvard et elle a joué un rôle actif dans le passage de la loi * Cette loi est très importante dans le mouvement pour l’équité salariale car si l’on est sous payé lorsque l’on obtient ces premiers emplois à la sortie de l’université ou du lycée, cela entraine une effet « boule de neige », les salaires suivants découlant du premier * Le principal soutient de cette loi est une sénatrice démocrate nommée   Pat Jehlen  Implicite :  Cela veut dire que les femmes sont moins bien payés dès leurs premiers emplois. | **10** |